



IMPACT DE LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE EN 2 VOILETS

GÉRER LA PÉNURIE DE PERSONNEL ET LES STRATÉGIES PORTEUSES

ET

GÉRER LA PÉNURIE DE PERSONNEL SOUS L'ANGLE DE LA SANTÉ MENTALE DES
GESTIONNAIRES DE CPE-BC

ÉLYSE LEBEAU, MBA, ADM.A.
DIRECTRICE GÉNÉRALE ACCPE

INTRODUCTION



- On m'a demandé de participer à cette table-ronde pour discuter des enjeux liés à la pénurie de main-d'œuvre en contexte de pandémie
- Proposer des moyens pour accroître l'attractivité et la rétention du personnel
- L'Association des cadres des CPE (ACCPE) représente tous les cadres des CPE/BC du Québec auprès des représentants des employeurs et du ministère de la Famille
- Sa mission: Formation et développement professionnel; Accompagnement et soutien en relation de travail; Service de soutien juridique à tous ses membres

GÉRER LA PÉNURIE DE PERSONNEL ET LES STRATÉGIES PORTEUSES



- Bref historique – pénurie COVID et avant...
- Un réseau déjà fragile avec de nombreux défis
- Améliorer la situation de toutes les parties prenantes
- Augmenter la qualité des services offerts
- Une bonne chose est arrivée (en même temps que la pandémie)
 - Reconnaissance du réseau (société civile et classe politique)

GÉRER LA PÉNURIE DE PERSONNEL ET LES STRATÉGIES PORTEUSES



- D'importants budgets sont alloués pour trouver des solutions à la pénurie de main-d'œuvre
- Mesures annoncées en janvier: soutien à la formation et au développement des compétences, disponibilité de bourses, implantation d'une mesure pour le retour ou le maintien au travail des personnes retraitées
- Ouverture accrue à l'immigration, en simplifiant l'accès aux nouveaux arrivants

GÉRER LA PÉNURIE DE PERSONNEL ET LES STRATÉGIES PORTEUSES



- Attention, la voie rapide est nécessaire pour assurer le développement!
- Mais jamais au détriment de la qualité de la formation
- L'objectif doit rester à ce que le DEC soit la formation obligatoire de base
- L'accessibilité aux services éducatifs à l'enfance ne doit pas se faire au détriment de la qualité et les cadres sont là pour y voir !

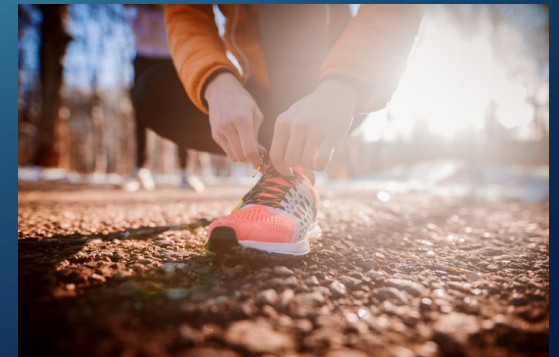


GÉRER LA PÉNURIE DE PERSONNEL ET LES STRATÉGIES PORTEUSES



Des facteurs qui soutiennent la rétention du personnel

- Mettre en place des actions concrètes et créatives
- Assurer des milieux de travail sains et sécuritaires (physique et psychologique)
- Soutenir et encourager les personnes à reprendre du pouvoir sur leur santé
- Augmenter les gestes de reconnaissance envers le personnel



GÉRER LA PÉNURIE DE PERSONNEL SOUS L'ANGLE DE SANTÉ MENTALE DES GESTIONNAIRES DE CPE-BC



- Reconnaître que parfois les cadres sont eux-mêmes en mode survie (particulièrement les cadres qui travaillent sans équipe de direction)
- L'étude de mesdames Bigras et Lemay dresse un portrait réaliste: charge de travail plus lourde; hausse du niveau de stress; diminution du niveau de B-Ê
- À l'Association on constate des départs hâtifs à la retraite
- Comment peut-on aider, lorsqu'on est soi-même en situation difficile...

GÉRER LA PÉNURIE DE PERSONNEL SOUS L'ANGLE DE SANTÉ MENTALE DES GESTIONNAIRES DE CPE-BC



- Promouvoir les activités et les services de l'Association :

Coaching; développement d'un réseau inter-cadres; proposition de congrès et d'un programme de formation pour les nouveaux cadres de la relève; déploiement d'une stratégie de communication et de proximité avec les membres (TI)

- Aider les cadres à la construction d'une identité professionnelle forte:

Persévérer malgré les difficultés; favoriser leur bien-être au travail; développer une identité professionnelle positive...



GÉRER LA PÉNURIE DE PERSONNEL SOUS L'ANGLE DE SANTÉ MENTALE DES GESTIONNAIRES DE CPE-BC



- Accroître la notoriété de la profession de cadre en CPE/BC
 - Développer la marque « Direction CPE »
 - Augmenter la visibilité de l'ACCPE sur les réseaux sociaux
 - Promouvoir les bonnes pratiques de gestion et développer des outils ex. TBO
 - Concours reconnaissance en 2023 (en 2021 - 24 cadres ont reçu les honneurs)
 - Entreprendre une démarche de rédaction d'un code d'éthique
 - Entretenir de bonnes relations avec partenaires et équipes de recherche universitaires



EN CONCLUSION

- Le marché du travail change rapidement
- Il faut à tout prix que les CPE s'engagent à favoriser la santé mentale
- Formations et stratégies d'autogestion (personnel et organisationnel)
- Création d'un ordre ou d'une association professionnelle pour le personnel éducateur
- Sortir du « marasme ambiant » et mettre en commun nos expertises



MERCI DE VOTRE ATTENTION!



L'Association des cadres des CPE

info@associationdescadres.ca

514-933-3954

associationdescadres.ca

